


Согласовано:  
Начальник Управления образования  
Администрации города Екатеринбурга

  
\_\_\_\_\_ Е.Л. Умникова  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 г.



Утверждаю:  
Директор МАОУ СОШ № 113

  
\_\_\_\_\_ Л.А. Сулина  
« 19 » \_\_\_\_\_ 2014 г.



**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта»)**  
**«Изменения в сфере образования, направленные на повышение**  
**эффективности и качества услуг в сфере образования**  
**в МАОУ СОШ № 113 на 2013 – 2018 годы**  
**ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ**  
**НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ**  
**ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА**  
**К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта»)**  
**«Изменения в сфере образования, направленные на повышение**  
**эффективности и качества услуг в сфере образования**  
**в МАОУ СОШ № 113 на 2013 – 2018 годы**  
**ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ**  
**НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ**  
**ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА**  
**К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

**Основные направления**

Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

- 1) введение ФГОС;
- 2) разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;
- 3) программу подготовки и переподготовки педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- 1) разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- 2) разработку и реализацию региональной программы поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение модели эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- 1) разработку и внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;
- 2) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

**Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- 1) обеспечение обучения всех обучающихся по новым ФГОС;
- 2) повышение качества подготовки обучающихся, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к получению качественного образования предусматривает:

- 1) введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;
- 2) сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательных организациях.

### Основные количественные характеристики системы общего образования

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность обучающихся в дневных общеобразовательных организациях (на начало года)	Тысяча человек	912	919	928	950	970	985	1000
2	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	Человек	16	16	17	17	18	18	19
3	Удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новым ФГОС	Процент	11,1	21,9	32,9	43,1	52,8	62,6	72,1
4	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ	Единица	1,70	1,75	1,77	1,79	1,80	1,80	1,80

3

### Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
1	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС, в том числе:	Администрация ОУ	–	Повышение эффективности деятельности педагогических работников ОУ по

1	2	3	4	5
				совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новыми ФГОС
3	внедрение ФГОС начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание условий по обмену передовым опытом и иное)	Администрация ОУ	2013 – 2014	Удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новыми ФГОС; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
4	внедрение ФГОС основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание условий по обмену передовым опытом и иное)	Администрация ОУ	2015 – 2018	Удельный вес обучающихся в ОУ в соответствии с новыми ФГОС; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
5	создание современной инфраструктуры в МАОУ СОШ № 113	Администрация ОУ	2013 – 2018	Количество обучающихся в МАОУ СОШ №113, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями к организации образовательного процесса

3	3	3	4	5
6	повышение квалификации педагогических кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность обучения и адресный подход к повышению квалификации)	Администрация ОУ	2013 – 2018	Доля педагогических работников ОУ, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников
7	создание условий для дистанционного обучения	Администрация ОУ	2013 – 2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности обучающихся
8	Обеспечение доступности качественного образования			
9	Внедрение системы оценки качества общего образования, созданной на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования, в том числе:	Управление образования Администрации города Екатеринбурга	–	Доля общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций (не менее 80 процентов)
10	разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации показателей эффективности деятельности основных категорий работников, используемых в том числе для дифференциации заработной платы педагогических работников	Администрация ОУ, Общее собрание работников Учреждения	2013 – 2014	Разработка показателей эффективности деятельности основных категорий работников, используемых в том числе для дифференциации заработной платы педагогических работников
3	разработка (изменение) показателей	Управление	2013 – 2014	Нормативный правовой акт, утверждающий

1	2	3	4	5
	эффективности деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	образования Администрации города Екатеринбурга		показатели эффективности деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников
12	Внедрение модели эффективного контракта в МАОУ СОШ № 113			
13	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками, на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели эффективного контракта и результатов ее пилотной апробации, в том числе:	Администрация ОУ	–	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ОУ к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов с 2013 года);
14	апробация внедрения модели эффективного контракта в ОУ на основании рекомендаций по внедрению модели эффективного контракта в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации	Администрация ОУ	2014	Внедрение модели эффективного контракта в ОУ
15	получение субсидий из бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций	Управление образования Администрации города Екатеринбурга	2013 – 2018	Повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций
16	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками ОУ на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2013 году, в том числе:	Администрация ОУ	2013 – 2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов с 2013 года). Нормативный правовой акт, о внедрении модели эффективного контракта с педагогическими работниками ОУ

1	2	3	4	5
				на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2013 году
17	разработка методических рекомендаций по стимулированию педагогических работников, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности педагогического работника ОУ (в том числе по результатам независимой оценки)	Администрация ОУ	2013	Методические рекомендации по стимулированию педагогических работников ОУ, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности педагогических работников ОУ (в том числе по результатам независимой оценки)
18	проведение работ по заключению трудовых договоров с педагогическими работниками ОУ	Администрация ОУ	2013 – 2018	Доля заключенных трудовых договоров с педагогическими работниками
19	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта, в том числе:	Администрация ОУ	–	Наличие информации о внедрении модели эффективного контракта
20	информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация ОУ, Управляющий совет.	2013 – 2018	Обеспечение информационных условий для педагогической и родительской общественности

1	2	3	4	5
21	мониторинг влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик внедрения модели эффективного контракт	Администрация ОУ	2015 и 2017	Оценка хода внедрения модели эффективного контракта, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

**Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ	Единица	1,95	1,92	1,9	1,88	1,86	1,84	Повышение эффективности деятельности ОУ по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшение результатов ЕГЭ выпускников, повышение среднего балла ЕГЭ по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей: повышение конкурентоспособности выпускников общеобразовательных организаций при поступлении в вузы на соответствующие профили
2	Удельный вес	Процент	9,6	11,3	12,6	14,8	15,5	20,2	Удельный вес численности педагогических



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций								работников в возрасте до 30 лет составит не менее 20 процентов к 2015 году
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области	Процент	100	100	100	100	100	100	Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Свердловской области до 100 процентов с 2013 года

**Целевые показатели уровня средней заработной платы работников образовательных организация муниципального образования «Город Екатеринбург» на 2013 – 2018 годы**

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники общеобразовательных организаций	28 365	31 712	35 264	39 002	43 136	47 708

Согласовано:  
Начальник отдела образования  
Администрации Орджоникидзевского района  
г. Екатеринбурга



*Е.А.Яровикова*  
Е.А.Яровикова

Пронумеровано и прошиито

*10* листе

Директор МАОУ СОШ № 113

Л.А. Сулина

